



« Chaque Être Humain est une étoile qui mérite la chance de briller »

RAPPORT GENERAL 2015



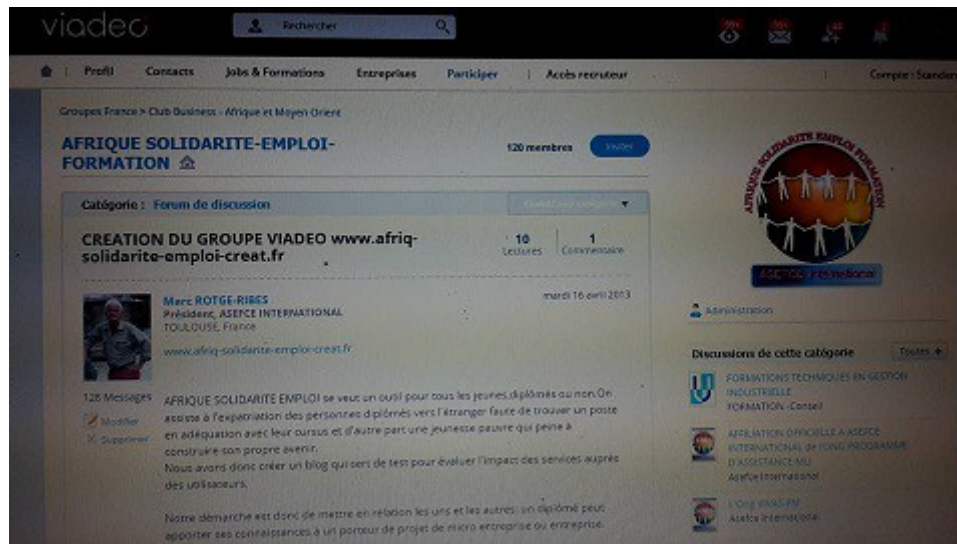
Organisation Non Gouvernementale

A . S . E . F . C . E .

International

***AFRIQUE - SOLIDARITE-EMPLOI -FORMATION-
CREATION D'ENTREPRISES - INTERNATIONAL***

Historique d' Asefce International



Le 16 Avril 2013, je lançais sur le réseau social professionnel Viadeo, un groupe (hub) :

« AFRIQUE SOLIDARITE EMPLOI se veut un outil pour tous les jeunes, diplômés ou non. On assiste à l'expatriation des personnes diplômées vers l'étranger faute de trouver un poste en adéquation avec leur cursus et d'autre part une jeunesse pauvre qui peine à construire son propre avenir.

Nous avons donc créer un blog qui sert de test pour évaluer l'impact des services auprès des utilisateurs.

Notre démarche est donc de mettre en relation les uns et les autres: un diplômé peut apporter ses connaissances à un porteur de projet de micro entreprise ou entreprise.

Ce principe de "tutorat" nous est apparu intéressante et digne d'être présenté comme une opportunité pour cette jeunesse pleine de ressources. A cette idée, il convient d'apporter une plus large audience par une application des principes de l'Intelligence Economique: Une communication constante et l'échange très large des compétences de chacun à tous les niveaux sur un espace de convergence : le site web.

A court terme nous allons procéder à la création d'un site web professionnel ouvert à tous les acteurs de la vie économique de chaque pays concerné de l'espace francophone. Mise en place d'un représentant d'AFRIQUE SOLIDARITE EMPLOI dans chaque pays qui sera chargé de diffuser notre site web ses objectifs, ses offres et rechercher des parrainages.

A moyen terme, nous désirons rassembler des chefs d'entreprises, des responsables institutionnels, des responsables d'ong spécialisées dans le domaine, toute personne exerçant une fonction dans l'un ou l'autre des secteurs de l'emploi et de la création d'entreprise dans tous ses aspects.

A plus long terme la création un "Fond d'Aide à la création de micro entreprises ou PME PMI", l'organisation d'événements thématiques dans chaque pays, et un Centre de Formation E-Learnig dans le montage de projet.

Ce groupe vient en complément du site internet www.afriq-solidarite-emploi-creat.fr

Nous vous remercions d'enrichir ce groupe.

Cordialement »

Dans les semaines qui suivirent un nombre important de mails et de messages me parvinrent d'Afrique. De jeunes étudiants répondent à cet appel. Ce qui n'était destiné à devenir un groupe restreint, se transforme en un véritable réseau social à part entière sur le web.

Très rapidement des cercles de jeunes se créent dans 5 pays d'Afrique qui se constituent en « Délégations Nationales » Asefce. Peu à peu avec les premiers « fondateurs », nous impulsions une dynamique d'une nouvelle conception de l'entrepreneuriat en Afrique francophone et au delà une Réflexion novatrice propre à cette deuxième génération suivant les Indépendances. Ce que je vais dénommer « Afritude ».

Le 25 Mai 2013 nous officialisons le Réseau web et chaque Délégation constitue un bureau.

A.S.E.F.C.E International est née.

Le 7 juillet 2015 notre réseau se transforme en Organisation Non Gouvernementale avec déclaration à la Sous-Préfecture de Muret, département de la Haute-Garonne, en France.



SOUS-PREFECTURE DE MURET

Pôle réglementation et prévention des risques
Associations Loi 1901
10 Allée Niel
31605 MURET CEDEX
Tél. : 05.34.46.38.14

Le numéro W311003686
est à rappeler dans toute
correspondance

Récépissé de Déclaration de CREATION de l'association n° W311003686

Vu la loi du 1er Juillet 1901 relative au contrat d'association ;
Vu le décret du 16 Août 1901 portant règlement d'administration publique pour l'exécution de la loi précitée ;

Le Sous-Préfet de Muret,

donne récépissé à **Monsieur le Président**
d'une déclaration en date du : **02 juillet 2015**
faisant connaître la constitution d'une association ayant pour titre :

AFRIQUE SOLIDARITE EMPLOI FORMATION CREATION D'ENTREPRISES - INTERNATIONAL

dont le siège social est situé : 16 avenue des Pyrénées
31470 Saint-Lys

Décision prise le : **01 mai 2015**

Pièces fournies : liste des dirigeants
Procès-verbal
Statuts

Muret, le 07 juillet 2015

Pour le Sous-Préfet
et pour la Secrétaire Générale
La Secrétaire administrative


Danièle ALLIERE

Loi du 1 juillet 1901, article 5 - al 5, 6 et 7 - Décret du 16 août 1901, article 3 :

Les associations sont tenues de faire connaître, dans les trois mois, tous les changements survenus dans leur administration ou leur direction, ainsi que toutes les modifications et changements ne sont opposables aux tiers qu'à partir du jour où ils auront été déclarés.

Les modifications et changements seront, en outre, consignés sur un registre spécial qui devra être présenté aux autorités administratives ou judiciaires chaque fois.

Loi du 1 juillet 1901, article 8 - al 1 :

Seront punis d'une amende de 1500 € en première infraction, et, en cas de récidive, ceux qui auront contrevenu aux dispositions de l'article 5.

NOTA :

L'insertion au Journal Officiel des modifications portant sur le titre, l'objet, le siège social d'une association est facultative. Elle ne peut être exigée des tiers préfectoraux fait foi dans tous les cas.

La loi 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, s'applique à la déclaration relative à votre association dont les destinataires sont les personnes concernées. L'article 40 de cette loi vous garantit un droit d'accès et de rectification. Celui-ci peut s'exercer auprès du préfet ou du sous-préfet de l'arrondissement du siège de votre personnel concernant les personnes physiques déclarées comme étant chargées de sa direction ou de son administration.

LES RESSOURCES HUMAINES ET LES OUTILS



ASEFCE INTERNATIONALE en 2015

12 Délégations Nationales (Côte d'Ivoire, Sénégal, Tchad, Niger, Mali, Bénin, Togo, Burkina-Faso, Congo R, Congo RD, Cameroun, Nigéria dont deux Asefce Nationales (Mali et Burkina-Faso) disposant de statuts nationaux.

Côte d'Ivoire DN Dominique TOKA BI IRIE

Sénégal : DN Mouhamadou Dahirou DIEYE

Tchad : DN Mohamad Awal SALI

Niger : DN Issaak HAM, Président de Water For Life

Mali : DN Mohamed DIAKITE, Président Asefce Mali

Bénin : DN Gérald Sabas AGUIDISSOU

Togo : DN Yawo Nukunu DOUDJI, Président de Acds

Burkina-Faso : DN Francois GUEBRE

Congo R : DN

Congo RD : DN Ariel MBUYI NGOYI

Cameroun : DN Martial Thierry LEUTCHA

Nigéria : DN Yvon MENSAH

1 Délégation Générale Afrique à Abidjan (Côte d'Ivoire)

Dominique TOKE BI IRIE

1 Vice Délégation Générale Afrique à Douala (Cameroun)

Martial Thierry LEUTCHA

2 Organismes internes gèrent les activités de l'Ong :

a) Comité Central d'Etudes et de Programmations –CCEP–

Le CCEP est composé des Délégués Généraux, des Délégués Nationaux délégués à des thématiques précises et des Conseillers Techniques. Il est coordonné par le Vice DG Afrique :

Mohamed DIAKITE , Développement Entreprises et Gds Travaux

Issahak HAMA, Entreprenariat Agro Pastoral

Mohamed Awal SALI, Economie zone Sahélienne

François Narcisse GUEBRE , Ong Jeunesse Panafricaine

Ariel MBUYI NGOYI, Environnement Santé Travail

Mouhamadou Dahirou DIEYE, Entreprenariat Jeunesse

Delphin GOURO, Ecologie et Développement Durable

b) Bureau International Intelligence Economique Afrique –BIIEA–

Asefce International s'est doté d'un Bureau International

Intelligence Economique Afrique– le BIIEA–

En appui des initiatives nationales des délégation en Afrique, la

Délégation Générale Asefce International Chine/Afrique a décidé

de sa création. Son fondateur est un jeune étudiant camerounais,

*exilé à FUSHUN pour ses études en pétrochimie : **Christophe***

NSIPEUFEU– KAMGUIN.

L'association des Etudiants Camerounais du LIAONING, -AECL-



*province du nord de la Chine, a demandé son affiliation à Asefce International. Son président **Marcellin WAKAM** signe la convention en Aout 2014 et s'engage avec ses amis dans la création du BIIEA, sur proposition du Président -Fondateur. Déclaration de Christophe lors, de la réunion, portant création du BIIEA, le 3 Septembre 2014*

« Je suis confiant et certain qu'en conjuguant nos connaissances et nos expériences diverses et multi-sectorielles rejailliront les axes névralgiques propices pour l'émergence et l'Industrialisation de notre cher et beau Continent.

Le BIIEA se veut le laboratoire des connaissances stratégiques et un vivier du << Brain trust >> de l'Organisation Internationale Non Gouvernementale Afrique Solidarité Emploi Formation Création d'Entreprises.

Je sais que nous tous, avons des points communs : nous aimons le Continent Africain, nous sommes Amis de l'AFRIQUE par conséquent nous avons un devoir, une responsabilité historique qui est celui de participer a la construction d'une Afrique meilleure, prospère et émergente. » -Christophe NSIFEUFEU-KAMGUIN-



Christophe NSIPEUFEU-KAMGUIN

Le Rôle du BIIEA

Le BIIEA est en charge de répertorier sur base de données, l'ensemble des opportunités de marchés accessibles en Afrique :

- *Développement rural- secteur primaire-*
- *Développement industriel -secteur secondaire-*
- *Développement Commercial-secteur tertiaire marchand-*
- *Développement des NTIC- secteur tertiaire mixte-*

Le BIIEA est en charge de collecter l'ensemble des informations sur les politiques économiques des régions et

sous-régions du continent Africain :

-l'U.E.M.O.A. (Union économique et monétaire ouest-africaine : Bénin, Burkina Faso, Côte-d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo

-C.E.M.AC : Cameroun, Congo, Gabon, Guinée équatoriale, République centrafricaine, Tchad).

Ainsi que les informations financières des institutions financières :

-la B.C.E.A.O. (Banque centrale des États d'Afrique de l'Ouest)

- B.E.A.C. (Banque centrale des États d'Afrique centrale), et la B.C.C. pour les Comores.

Le BIIEA répertorie sur base de données et tient à jour les informations issues des pays africains en termes d'Avis d'Appels d'Offres à l'International.

Le BIIEA est en charge de la prospection des entreprises désirant se développer en Afrique par tous les moyens techniques à sa disposition.

Sa Mission :

Le BIIEA accomplit avec Asefce International ses démarches

statutaires et sa déclaration légale, en qualité de Cabinet Conseils. Il a le choix du lieu où se situe son siège social . Il est soumis aux règles internationales du Commerce. Son espace d'interventions est ouvert sur l'ensemble des continents au bénéfice exclusif de la création de richesses et d'emplois en Afrique.

Le BIIEA se doit d'être un « Centre de ressources » pour les investisseurs privés et institutionnels à la recherche d'informations précises sur le secteur de leurs investigations d'accroissement de leurs potentiels.

Il est l'interlocuteur et le médiateur entre les investisseurs internationaux et les offres de marchés des pays du continent africain. Il se doit d'assurer une veille des démarches économiques et sociales des gouvernements africains.

Le BIIEA assure la représentation exclusive des entreprises pour laquelle il est mandaté sur les pays d'Afrique.

Le BIIEA est dans l'obligation de constituer une délégation au sein de chaque délégation nationale d'Asefce International en Afrique. Il en assure la coordination et met en place tous les outils nécessaires à leur développement.

Le BIIEA est pour l'heure dans un travail de « Ressources » en collationnant des informations sur les profils socio-économiques des pays où Asefce International est présente. Dans l'objectif de réaliser un « Guide de l'investisseur étranger en Afrique » qui sera proposé aux entrepreneurs étrangers.

Rencontre avec Pierre WANG Marketing Manager YUANDA ENTERPRISE Group à SHENYAN (24 juillet 2015).



Les Actions 2015

UN ENFANT HEUREUX EST UN SOLEIL QUI ILLUMINE LA VIE.
LEURS SOUIRES SE SONT BIEN TROP LONGTEMPS TUS RECOUVRANT
AINSI NOS VIES ET LEURS VIES D'UNE ÉPAISSE COUCHE D'OMBRE.

TON DON PEUT RAMENER LES DOUX RAYONS DE CE SOLEIL, TON BONHEUR
EN DEPEND. REJOINS NOUS DONC LE 19/04/2015 À 15H 30 À LA SALLE
JACQUES BRETEL 164 BOULEVARD GALLIENI 94120 FONTENAY-SOUS-BOIS
POUR LA COLLECTE ORGANISÉE PAR L'ASSOCIATION 'AIDER SANS REGARD'

INFOS LINE
6010967559/0626909115
ASRASOCIATION@GMAIL.COM
FACEBOOK: ASR MASS
TWITTER: ASR MASS

UN DON POUR LA VIE !!!

Logos at the bottom: Congo, Social, SocialBoutique, CONGO, ECAir, Vi formation, SUR, CONGO HANDICAP, MELTING CREW AWARDS, KIMIA & CO, CONGO football.fr

*Soutien à l'association « AIDER SANS REGARD » l'Enfance Handicapée du Congo RD
& République du Congo. (Avril 2015)*

Les Actions en cours :

Promotion de l'Entreprenariat

Asefce International par le BIIEA et ses partenaires organise ,au cours de cette année 2015, des programmes destinés à valoriser les jeunes entrepreneurs :

- ***AFRICAN BUSINESS TALENT***
- ***TOM2TOM***

A.B.T est une action pris en charge par la société Ivoirienne K.LEGNON sarl. Elle consiste en une émission de télé-réalité dans neuf pays d'Afrique (Bénin, Burkina-Faso,Cameroun,Centrafrique,Congo-Brazzaville, Côte d'Ivoire, Mali, Sénégal et Togo.) au cours de laquelle sera présenté au public les différents projets d'entreprises. Les

Délégations Générales sont en charge de rechercher les candidats dans leur pays respectif, d'organiser avec K.LEGNON , les castings de sélection des meilleurs projets. Elle contribue à la promotion médiatique et à la recherche de sponsors.

Afin d'offrir le maximum de chances à tous, il est instauré au préalable la « Real Business ».

Cette période a pour mission de rassembler en deux groupes les personnes intéressées par A.B.T : les personnes qui ont déjà un business plan clairement établi, et un second groupe où figureront des candidats qui n'ont pas encore rédigé leur projet. Ces derniers devront rédiger une lettre de motivation, et le jury A.B.T désignera les 10 meilleures. Leurs auteurs seront convoqués devant le jury national devant lequel chacun défendra son profil socio-professionnel.

Pour ceux pourvus d'un projet établi, ils devront l'adresser par courriel aux organisateurs de A.B.T. Il sera retenu 10 propositions. La sélection pour l'un et l'autre groupe, sera publique et retransmise lors de l'émission.

Le lancement est prévu en 2016 à ABIDJAN, par une cérémonie officielle retransmise sur les chaînes nationales.

Les candidats sélectionnés seront convoqués pour une formation de deux mois, dans leur pays, durant laquelle des intervenants oeuvreront dans la construction de projets, rédaction de business plan, législation du travail, législation réglementant les créations d'entreprises, les études de marché...



Dans l'hypothèse où les candidats retenus ne disposent pas de temps libre en semaine, ils devront justifier de leur indisponibilité et participer à la session de rattrapage organisée le samedi. L'assiduité à la formation rentre dans les critères de sélection. Une attestation de formation sera délivrée à chaque candidat qui aura satisfait aux différents modules.

Chaque semaine des projets seront choisis par le vote des publics qui se prononceront par appel téléphonique ou sms sur tel ou tel candidat en course.

Les candidats une fois leur formation achevée, se verront invités à participer au « GRAND INTERVIEW ».

Là seront mis en avant leur profil psychologique, leurs aptitudes, leur leadership, leurs compétences professionnelles, la validité du projet défendu... Devant le jury national.

Seront constituées des équipes de façon aléatoire, feront l'objet d'entretiens collectifs. Il subiront alors une nouvelle sélection

basée sur leur comportement durant la formation, leurs efforts, leur volonté...

La finale verra retenus 2 candidats au meilleur profil et 2 candidats soutenant les meilleurs projets. Le Jury et le public se prononceront en direct au cours de l'émission télévisée. Une cérémonie de clôture aura lieu au cours de laquelle les 2 lauréats au meilleur profil se verront remettre par les organisateurs et les sponsors des récompenses (bourses d'études, stages professionnels, équipement informatique...) ; Les 2 porteurs de projets vainqueurs recevront les clés de leurs entreprises ,accueillies dans le « Golden Gate »qui deviendra une pépinière d'entreprises. Ils bénéficieront de l'enregistrement légal de leurs activités et seront mis a disposition des locaux équipés, et prestations de gestion (secrétariat, comptabilité, marketing, ...)



Achile GBALLOU, Pdg de K.LEGNON .Sarl

Tout au long d'A.B.T, un portail internet sera à la disposition de tous pour suivre le déroulement du programme dans ses différentes phases. Le site web sera à la disposition des lauréats pour leur permettre de recruter leur équipe parmi les candidats malchanceux.

Les entreprises des Golden Gates de chaque pays organisateur, fonctionnent de manière autonome. Lors de l'édition suivante, le jury A.B.T évaluera la qualité de leurs prestations, la qualité de leur gestion et leurs chiffre d'affaires. Ainsi sera distinguée la meilleure entreprise des Golden Gates participants.

TOM2TOM

Une plate-forme de financement participatif à la disposition de toutes les initiatives associatives ou entrepreneuriales portées par des personnes morales ou personnes physiques.



Le 24 Septembre 2015 est paraphée la convention partenariale entre Asefce International et la Sarl My Tom2Tom, entreprise créée en pépinière d'entreprises par un jeune entrepreneur de la Diaspora Congolaises RD en France, Monsieur Tom Melvin BAIKI.

Exemple même de ce que l'Afrique est capable de produire : un self made man qui depuis des années pense à ses frères restés au pays, dont il connaît les difficultés. Au delà de sa volonté d'entreprise, il cultive cette qualité humaine essentielle : Être à l'écoute des Hommes ,associer à sa réussite ceux qui malgré leurs talents, ont davantage de difficultés à réaliser leurs rêves. Tom Melvin BAIKI partage les valeurs humanistes qui sont les nôtres. Il est de cette race de bâtisseurs d'Empires qui n'oublie pas ses racines.



My TOM2TOM

Websites :

***www.tom2tom-cim.com**

***www.paylabas.com**

France

6 Allée Pelletier Doisy, 54600

Villers-lès-Nancy

UK

22 Hogan street NG5 9JE

Nottingham



PLATE-FORME DE FINANCEMENT ARTICIPATIF.

Nous mettons en relief les porteurs de projets
et les investisseurs



MAKING YOUR IDEAS HAPPEN!

Programme MY TOM 2 TOM / ASEFCE INTERNATIONAL

« Entrepreneur Pour l'Afrique »

L'action commune d'Asefce et Tom2Tom consiste a la création dans chaque Délégation Nationale, d'incubateur pour de nouvelles entreprises en devenir.

Là aussi les partenaires font appel aux médias audiovisuels pour la promotion des projets. Des contacts sont en cours auprès de sociétés de télé et radio diffusion des pays concernés. Leur fonction est la création d'une émission sponsorisée par tous les partenaires liés au programme : Entreprises, opérateurs téléphoniques, institutions publiques et privée pour l'emploi, et la création d'entreprises... Médias écrits, Médias web ...

Comment ça marche :

Le porteur de projet appelle un numéro de téléphone dit « numéro court ».

Un serveur vocal destiné aux inscriptions enregistre les coordonnées de l'appelant, et transmet à la DN Asefce.

L'incubateur « Asefce » contacte la personne et le convoque à un entretien afin de valider son projet.



*Les projets retenus constituent la trame même du programme.
Les candidats sont définis selon des critères strictes dans le montage du projet, rédaction du business plan, faisabilité, investissement de l'auteur, profil psychologique, volonté de création d'emplois...*

Un jury de 3 personnes : Asefce / Tom2Tom et le partenaire média (radio ou télévision) est constitué pour veiller sur la campagne des inscriptions et de validation des projets présentés. Ils sont soumis au vote du public :

**2 numéros courts sont à disposition : le premier pour les appels et le second pour les sms. A chaque projet présenté par l'animateur et son auteur, il sera répondu « Oui » ou « Non » Ces appels surtaxés permettront le financement du projet lauréat.*

**2 émissions radio ou TV hebdomadaires permettront au public de se prononcer.*



Asefce et Tom 2 Tom : accompagnateurs des projets :

Le plus important dans cette opération est le rôle joué par les organisateurs au préalable de l'opération :

Lors de la pré-campagne des inscriptions les candidats pressentis sont accompagnés sur les points suivants :

- *planification de la stratégie de communication ;
rédaction de leur fiche de projet.*
- *Le choix des contreparties.*
- *un accompagnateur attitré au projet pour assurer son suivi avec le porteur. (outils nécessaires au montage, études de qualité et de faisabilité.)*
- *Un équipe de coach s'assure de l'évaluation des projets avant la présentation publique.*

*La finalité est de mettre en place dans chaque Délégation Nationale Asefce, un service « **incubateurs d'entreprises** » qui saura guider et donner un cadre défini à tous les jeunes créateurs.*

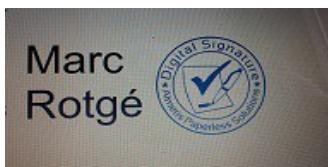
De rassembler un panel de partenaires fidèles qui au fil des années constituera un pôle incontournable de la création de richesses économiques et d'emplois .



Vu, Bon pour Accord

Fait, à ^{PARIS} *Le* ^{24 - 09} *-----2015*

*Le Président d'Asefce International
Marc Rotgé-Ribes*



*Fondateur CEO sarl TOM2TOM
Tom Melvin Baiki*

*-Convention Partenariale entre Asefce International et My Tom 2
Tom Ltd. ;-*

Le 24 Septembre 2015.

Les Actions en cours : Implantation d'investisseurs

Le BIIEA et le CCEP sont en charge de cette démarche auprès de groupes industriels étrangers :



2015 : FUXIN HUATONG PIPING – Shenyang- Chine Populaire.

L'Afrique connaît depuis plusieurs années l'implantation d'entreprises étrangères dans une anarchie totale où seul le profit est la loi. Nos valeurs restent intangibles y compris dans ce domaine économique et financier.

Notre approche est de nous en tenir à un profil très précis des entreprises qui prétendent à nos services.

En tout premier lieu leur politique de développement respectueuse des impératifs humains, environnementaux .

Le cadre du partenariat définit les certifications internationales dont elles doivent être pourvues :

*Iso 90001- Iso 140001- OHSQS 18001- Certification
ASME, Certification PED, Certification NBBI.(...)*



CERTIFICATE OF APPROVAL

This is to certify that the Quality Management System of:

Fuxin Huatong Piping Co., Ltd.
No. 3-2, Development Street, Economic Development
Zone, Fuxin City, Liaoning Province,
People's Republic of China

has been approved by Lloyd's Register Quality Assurance
to the following Quality Management System Standards:

ISO 9001:2008

The Quality Management System is applicable to:

**Manufacture of seamless and welded carbon and alloy steel
pipe fittings (including pre-manufactured piping).**

Approval
Certificate No: QAC6014228

Original Approval: 20 August 2012

Current Certificate: 20 August 2012

Certificate Expiry: 19 August 2015

Issued by: Lloyd's Register Quality Assurance (Shanghai) Co., Ltd.
for and on behalf of Lloyd's Register Quality Assurance Limited



This document is subject to the provision on the reverse
Room 2018, Ocean Tower, 550 Yan An Dong Road, Shanghai, P. R. China
For and on behalf of 71 Fenchurch Street, London EC3M 4BS United Kingdom. Registration number 1879370
This approval is carried out in accordance with the LRQA assessment and certification procedures and monitored by LRQA
The use of the UKAS Accreditation Mark indicates Accreditation in respect of those activities covered by the Accreditation Certificate Number 001
2012-08-20 13:00

Certification ISO 9001





*Présentation de l'entreprise et du partenariat par
Martial Thierry LEUTCHA, Vice Délégué Général Asefce
International Afrique, Coordonnateur BIIEA Afrique :*

*« FUXIN HUATONG PIPING est une entreprise issu d'un
groupe industriel spécialisé dans la fabrication des tuyaux
(piping) en acier.*

*Utilisés dans les industries d'énergie thermique, nucléaire,
électrique, de pétrochimie, de pétrole et de gaz de panneaux
photo-voltaïque, d'alimentation et traitement de l'eau.*

Fournitures des financements, de l'ingénierie, de

l'approvisionnement, les services de construction pour des projets de production d'électricité (développe un projet d'énergie solaire de 3 MW au Penjab -Pakistan-).

Les pays hors de Chine ou FHP a développé ses activités : Inde, Pakistan, Vietnam, Indonésie, Malaisie, Irak, Russie...

Opportunités potentielles de FHF :

Comme le montre les pays dans lesquels la firme est déjà installée en majorité dans des régions émergentes où les investissements dans le domaine des infrastructures dans l'énergie à haut rendement capitalistique comme dans les pays africains. Il est question pour FHP de se positionner sur ces marchés comme leader dans la fourniture de tuyaux pour les divers chantiers dans les secteurs du gaz et du pétrole, de l'énergie électrique, solaire, éolienne, du traitement de l'eau.

Les différentes cibles :

- les états, les collectivités territoriales qui initient de plus en plus des programmes structurant dans l'énergie.*
- Les firmes et les grands groupes industriels présents*
 - dans les pays africains qui oeuvrent dans le secteur de la production et de la distribution de l'énergie.*
- Les entreprises tant locales qu' inter-africaines ou internationales qui font dans la vente, la distribution de tuyaux d'acier tant sur le plan local, national et international.*

Rôle d'Asefce International dans le partenariat :

Asefce International est une organisation non gouvernementale de la société civile,apolitique et areligieuse, impliquée dans le développement local, national, international . Son rôle fondamental est de réunir et mettre en commun les différentes ressources et acteurs qui semblent très éloignés autour de programmes de développement local commun. Ainsi au travers de son Comité Central d'Etudes et de Programmations (CCEP) et le Bureau International Intelligence Economique Afrique (BIIEA) Asefce International met à disposition des partenaires et différents acteurs au développement, des données représentatives des environnements socio-économiques, juridiques et culturels des différents pays membres. C'est ainsi que des actions sont initiées dans chaque pays, dans la collecte de nombreuses et différentes informations qui sont par la suite traitées et mise en forme par le BIIEA et le CCEP et publiées.

Dans le cas particulier de la convention avec FHP il est question de mettre à la disposition de la firme chinoise des données relatives aux différentes cibles qui interviennent dans leur domaine de leur intervention ; Des appels d'offres nationaux afin que l'entreprise puisse postuler.

Accompagnement dans le montage de leurs projets et des

DAO, dans une étroite collaboration avec leurs propres experts.

Asefce International sert également d'intermédiaire dans la mise en contacts des responsables de la firme avec des organisations publiques et privées et des contacts professionnels, et institutionnels afin de finaliser des contrats dans les pays membres.

En clair notre collaboration dans un premier temps porte sur ces directions et c'est notre rôle d'agent de transformation sociale de contribuer ainsi au développements de nos pays. Par la suite des actions visant a recruter des jeunes dans le cadre de notre programme de promotion des emplois. Pour cela il est impératif que nos premières démarches vis à vis de la firme FHP porte ses fruits. Notre objectif étant de les convaincre d'installer dans nos pays des filiales nationales et sous régionales inter afrique. »



Martial Thierry LEUTCHA

Master es –Sciences Economiques

Vice Délégué Général Asefce International Afrique

Président du Conseil Technique Présidentiel

Coordonnateur du CCEP

Coordonnateur BIIE Afrique

Délégué National Asefce International Cameroun

Les Actions en cours : Accessibilité à l'Eau
WATER FOR LIFE / ASEFCE INTERNATIONAL–(Niger)

Le 12/09/2015, l'Ong « Eau Pour la Vie » de Niamey au NIGER a demandé par la voix de son président Mr Issahak HAMA, son affiliation à Asefce international.

Les activités de WFL sont à plus d'un titre méritoires dans l'agropastoralisme. Depuis près de dix ans une longue et patiente concrétisation de programmes de l'accès à l'eau dans ce pays sahélien, occupent les militants de cette Ong.

C'est avec beaucoup d'émotion que nous avons reçu cette proposition d'affiliation. Aujourd'hui Issahak est Délégué National Asefce International Niger et Conseiller technique au développement Agropastoral.



Cette union a permis la mise en place d'un programme pour l'électrification solaire permettant le pompage de l'eau.

PROJET DE MISE EN PLACE DE DISPOSITIF SOLAIRE AU NIVEAU DE SEPT TRIBUTS DANS LA COMMUNE URBAINE DE TCHINTABARADEN.

Type d'intervention : Installation des Kits solaires

Zone d'intervention du projet : Tchingarwachane, Doumboutane, Chinwiquirie.....

Région : Tahoua

Département : Tchintabaraden

Commune : Tchintabaraden

Pays : NIGER

FICHE SIGNALÉTIQUE DU MICRO PROJET

Intitulé du projet : Projet de mise en place d'un dispositif solaire dans sept tributs dans la commune urbaine de Tchintabaraden.

Opérateurs : ONG EAU POUR LA VIE» / ASEFCE NIGER

*Noms et prénoms des Responsables :Hama Issiak-Planificateur/
Expert en gestion des Projets / Marc Rotgé Asefce International/
Martial Thierry Leutcha BIIEA/
Cel :98 51 76 76 /94 55 03 17*

<i>Zone</i>	<i>Département</i>	<i>Commune :</i>	<i>Nbre de</i>	<i>Total</i>
<i>intervention</i>	<i>Tchintabarade</i>	<i>Tchintabaraden</i>	<i>Tributs :</i>	<i>Population</i>
<i>du projet:</i>	<i>n</i>		<i>7</i>	<i>:</i>
<i>Région :</i>				<i>3 250</i>
<i>Tahoua</i>				

Sites d'intervention du projet: 7 tributs:

Durée du projet :2 mois pour la mise en place/ 24 mois pour le gardiennage (suivi post projet)

Date prévue de démarrage de projet : Octobre 2015

Date prévue de fin de projet : Novembre 2017

Type d'intervention: Kits solaire

<i>Bénéficiair</i>	<i>Femmes</i>	<i>Total</i>
<i>es directs:</i>		
<i>Hommes</i>		
<i>85</i>	<i>60</i>	<i>145</i>

Résultats attendus :

A l'issu du projet il est attendu la fonctionnalité des 7 puits pastoraux par la pose d'un dispositif solaire permettant aux

éleveurs d'avoir de l'eau.

<i>Coût</i>	<i>AFD</i>	<i>Opérateur</i>	<i>Population</i>	<i>Total</i>
<i>estimé</i>				
<i>du</i>				
<i>projet</i>				
<i>Contributions</i>				
<i>F CFA</i>	<i>50 191 848</i>	<i>Expertise</i>	<i>.....</i>	<i>50 191 848</i>

I. Contexte et justification du projet

Le département de Tchintabaraden compte quatre (4) communes avec une population estimée à 89.457 habitants en 2006. Il est situé dans la zone sahélo saharienne, encadré par les isohyètes 300 et 400 mm. Les précipitations sont aléatoires, irrégulières et mal réparties tant dans le temps que dans l'espace. Leur intensité diminue ces dernières années du sud au nord. Les plus fortes pluies sont enregistrées aux mois de juillet et août.

La fréquence des pluies varie entre 18 et 45 jours avec une moyenne de 30 jours durant la saison.

En plus de tout ceci s'ajoute le manque de terre cultivable par ce que l'espace est occupé par les glacis et les mauvaises herbes. Les zones d'intervention du présent projet sont situées dans la commune rurale de Tchintabaraden dans le département de

Tchintabaraden.

Située en pleine zone pastorale, la commune rurale de Tchinta se trouve dans le département de Tchintabaraden, région de Tahoua à environ 185 Km du chef lieu de la région.

La population est estimée à 31.175 habitants en 2003.

Cette population est composée des Touaregs, des peuls, des arabes et des haoussas. Leurs principales activités sont l'élevage, le commerce et l'artisanat. On y retrouve des organisations traditionnelles et des organisations modernes. Sur le plan infrastructures on y retrouve des mosquées, des écoles, des medersas, des dispensaires, des hôpitaux etc. Le potentiel de l'élevage dans cette zone est immense .

La commune est subdivisée en unités géomorphologiques suivantes : dunes de sables et des dépressions dans les parties sud- est, est et nord de la commune, des plateaux (argileux et rocailleux) et des bas fonds dans les parties ouest, sud-ouest et centrale.

1– 2 Problématique

Depuis des années et en dépit des efforts déployés par l'État et ses partenaires au développement, Le problème de point d'eau pour l'élevage est devenu une préoccupation majeure des populations Nigériennes en général et celles des communautés pastorales en

particulier.

La commune rurale de Tchintabaraden n'est pas en reste et subit les conséquences néfastes de ce faible maillage de points d'eau. Cette situation de manque d'eau aux animaux à très grande période de l'année oblige les éleveurs à faire des descentes précoces vers le sud et qui n'est pas sans conséquence sur les troupeaux.

Cependant, de par l'expérience, plusieurs actions peuvent être mises en oeuvre au profit des populations afin de les aider à atténuer les effets liés aux insuffisances des points d'eau dans la zone.

L'activité est une émanation des populations bénéficiaires et approuvées par les autorités départementales et communales de Tchintabaraden.

Parmi ces actions figure la mise en place de kits solaire que l'ONG EAU POUR LA VIE et ASEFCE INTERNATIONAL se proposent d'acquérir d'où la recherche de financements.



PROCES VERBAL DE LA REUNION DU BUREAU DE L'ONG "WATER FOR LIFE" RELATIF A LA CONVENTION D'AFFILIATION A L'ASSOCIATION "ASEFCE INTERNATIONAL"

L'an deux mille quinze et Le douze septembre, s'est tenue dans les locaux du siège de l'ONG "WATER FOR LIFE" une réunion de bureau du dit ONG.

L'ordre du jour comporte deux (2) points.

- L'affiliation de WFL à l'ONG SEFCE INTERNATIONAL ;
- Le mode de représentation de l'ONG ASEFCE INTERNATIONAL au Niger.

Après la présentation de la convention d'affiliation par le Président de l'ONG "WFL" et les débats interactifs entre les différents membres du bureau, la réunion a décidé de ce qui suit :

- 1) Affirme son affiliation à l'ONG ASEFCE INTERNATIONAL ;
- 2) Décide que le bureau de WFL serve de bureau pour ASEFCE INTERNATIONAL NIGER.

L'ordre du jour étant épuisé, le Président de "WFL" a clôturé la réunion.

ONT SIGNE

Nom et Prénom	fonction	Contact	Signature
Mr. Issahak HAMA	Président	0022798517676	
Mr. Yacouba Sadou MAHAMADOU	Gestionnaire financier	0022796545419	
Mme Abdoulaye HAOUA	Coordinatrice	0022796510809	
Mr. Seydou Gnalli OUSMANE	Secrétaire Permanent	0022792620949	

Le Président
Mr. Issahak HAMA

*Issahak HAMA Président de l'Ong Water For Life-
DN Asefce International NIGER*



*•Ong Eau Pour la Vie / Water For Life/ ASEFCE Niger
Mail : sidaran15@yahoo.fr*



L'accessibilité à l'eau est pour Asefce International au centre de ses priorités. Un projet identique est en cours de discussion au Burkina-Faso avec l'Ong UNITAS

**PROJET D'IRRIGATION MARAICHERE AU GOUTTE A
GOUTTE A
TOUGOUZAGUE**

I. FICHE SYNTHÈSE DU PROJET

Titre du projet : Projet d'irrigation maraichère au goutte à goutte

Porteurs du Projet : Association Unitas

S/c Mision Catholique

BP 33 Ouahigouya

Burkina Faso

Localisation du projet : Région du Nord

Province du Yatenga

Commune de Ouahigouya

Département de Ouahigouya

Responsable du projet: OUEDRAOGO Florentin

S/C BP 33 Mission Catholique

Tel : (226) 76 58 17 99 / 70 32 57 18

Le montant total du projet : 42 180 471 FCFA

Subvention à obtenir : 16 972 596 FFCA

Date de début du projet : Décembre 2015

Durée du projet : 02 ans

Milieu d'intervention : rurale, zone sahélienne

*Il n'est pas rare que des femmes, des enfants dans de nombreux pays d'Afrique accomplissent une marche de dizaines de kilomètres, chaque jour pour atteindre le point d'eau nécessaire à leur survie : **CELA DOIT CESSER !***



ASEFCE INTERNATIONAL poursuit ses actions de fédération des actions sur le continent



Union et Force pour le Développement des Régions de
Madagascar

Une association pour renforcer le développement... La création de l'Union et Force pour le Développement des Régions de Madagascar s'inscrit dans la ligne de la mobilisation générale pour faire de Madagascar un pays où il fait bon vivre pour les Malgaches et pour tous les autres. L'U.F.D.R.M regroupe des personnes de bonne volonté désireuses de faire progresser des Régions de Madagascar, l'une des plus défavorisées du pays, en réalisant les objectifs principaux suivants :

U.F.D.R.M

Développement Socio-économique, socio-éducative au niveau National.

Instauration d'une structure EFFICACE, FIABLE, DURABLE et

partant de la base, en partenariat avec tous les acteurs du développement.

Priorisation du développement des population ciblés :

- Dans une perspective auto-centrée ; - Continu ; -

Harmonieuse,

Favorisation de l'émergence d'un développement localisé.

Consolidation de la capacité des populations à améliorer leur propre condition de vie collective, tout en respectant l'environnement.

- D'encourager les relation et contacts entre ressortissants (sans distinction de races et tribus) en établissant des liens d'amitié sincères de solidarité étroite pour une compréhension mutuelle.



PRESIDENT NATIONAL

L'UFDRM a été créée officiellement selon le récépissé N°050/14-MI/DIRAT/ANT/ASS en date du 22 Janvier 2014. Dès sa création, nous, membres de l'Union et Force pour le Développement des Régions de

Madagascar(U.F.D.R.M), nous offrons le droit et le devoir d'intervenir efficacement en faveur du développement durable de toutes les régions, est reconnue par l'Etat Malgache en tant qu'association à but non lucratif et apolitique(En application de l'article 5 de l'ordonnance N° 60.133 du 03 Octobre 1960)

Incitation à la scolarisation – Octobre 2014

Le problème : de nombreux foyers dans la Région du Sud-ouest de Madagascar n'envoient pas leurs enfants à l'école parce qu'ils n'ont pas les moyens de payer le peu que les institutions publiques exigent de leurs élèves, à savoir des cahiers, des stylos et quelques autres fournitures essentielles. L'Etat essaie déjà d'apporter son soutien à travers la distribution de kits scolaires mais ceux-ci ne suffisent pas.

Notre solution : L'Union et Force pour le Développement des Régions de Madagascar a constitué un stock de fournitures scolaires achetés sur les cotisations des membres ou collectés d'entreprises de la capitale et les a distribués aux ménages les plus démunis dans sa zone d'intervention juste avant la rentrée

scolaire.

Le résultat : Plus de 2 000 enfants ont pu être équipés du minimum leur permettant d'aller à l'école. Une bonne partie d'entre eux seraient restés à la maison sans cette aide.

Puits pour des villages enclavés – Novembre 2014 à ce jour

Le problème : l'eau est le grand problème du Sud de Madagascar. Les femmes doivent parfois parcourir jusqu'à 15km pour trouver de l'eau. Les points d'eau existants sont souvent insalubres, favorisant les maladies diarrhéiques. La région du Sud-ouest est celle où le taux de personnes atteintes de diarrhée est le plus élevée dans le pays.

Notre solution : mettant à profit ses ressources humaines, U.F.D.R.M a préparé des projets de construction de puits dans sept villages du Sud. Elle a ensuite

approché les divers organismes susceptibles de cofinancer ces constructions et a obtenu l'engagement d'une fondation et d'une ambassade pour l'instant.

Le résultat : une fois que tous les puits seront construits, plus de 2.500 personnes auront accès à de l'eau potable à proximité de leur maison. Pour eux, ce sera la fin de la terrible corvée de l'eau et le temps ainsi gagné pourra être utilisé à aller à l'école pour les jeunes filles et à produire plus pour leurs mères.



Accès au marché pour les paysannes. Le problème : les femmes à Madagascar ont quelques activités de production, notamment l'élevage de volailles. Malheureusement, elles n'en tirent pas grand profit parce qu'elles n'ont pas une connaissance suffisante des marchés existants d'une part et n'ont pas les moyens de s'y rendre d'autre part. Ce sont les intermédiaires, venus d'autres contrées, qui s'enrichissent à leurs dépens.

Notre solution : U.F.D.R.M est en train de regrouper les femmes en coopératives qui vont assurer l'écoulement de leurs produits. L'association va former ces femmes sur la gestion de leurs coopératives et sur la commercialisation de leurs produits sur le marché régional et même national.

Elle va également leur offrir un fonds de départ pour financer les activités de commercialisation (frais de transport, hébergement, etc.)

Le résultat : après trois mois d'accompagnement par U.F.D.R.M, les coopératives devraient être capables de se débrouiller toutes seules. Leurs membres verront leurs revenus doubler au minimum, ce qui va leur permettre d'investir dans des dépenses de santé, d'éducation ou même de réinvestir.



L'UFDRM à adhéré le 22 ovembre 2015, à Asefce International qu'elle représente sur la « Grande Ile ».

Notre apport sera la communication internationale et la recherche de financements.

ASEFCE INTERNATIONAL – PASMU (Congo Rdc)

Le 2 Octobre 2015, le Conseil d'Administration de l'Ong « Programme d'Assistance Multi-sectorielle » approuve l'affiliation à notre organisation.



Le 25 Avril 2011 est fondée le PASMU à GOMA, Province du Nord KIVU en République Démocratique du Congo.

Président :Mr Grevisse KAKULE KAHINDURA

site Web : www.pasmu.org

FIN

Mr Grévisse KAKULE KAHINDURA, Président-Fondateur de l'ONG PASMU

Mr Marc ROTGE-RIBES, Président Fondateur de l'ONG ASEFCE INTERNATIONAL

après lecture, après en avoir délibéré en bureau, acceptent les termes de la présente convention.

En foi de quoi ont apposé leur paraphe.

Fait à COMA / RDC

Le 07 Octobre 2015

PASMU

KASUGHO- Pce de KIVU
République D DU Congo



(logo)

Grévisse KAKULE KAHINDURA



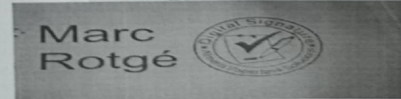
ASEFCE INTERNATIONAL.
16,avenue des Pyrénées

31470- Saint-Lys..



FRANCE/UE

Marc Rotgé-Ribes



Projet Commun : Construction d'une école à KASUGHO-territoire de LUBERO.

Objet : Contribuer à l'éducation de la jeunesse de Kasugo, en territoire de Lubero.

- Afin de rehausser le niveau intellectuel des jeunes et ainsi les éloigner des chemins de la délinquance.***
- Eviter les grossesses chez les jeunes adolescentes.***
- Renforcer les mécanismes de sensibilisation de la communauté sur les enjeux de l'éducation de la Jeunesse.***

Construction d'un bâtiment doté de tous les équipements nécessaires.

*La composition de l'équipe de gestion du projet est en cours :
Chef de projet, montage technique et financier,
Coordination des opérations localement.*

*ASEFCE INTERNATIONAL est en charge de la recherche de
soutiens financiers et dons en matériels pour la construction et
la Communication internationale du projet.*

VIVAS-FM -ASEFCE INTERNATIONAL (Togo)

Le 23 Septembre 2015 l'Ong VIVAS-Fermiers du Monde œuvre dans les domaines du développement des populations rurales au Togo.

Nouvelles méthodes d'agriculture avec la notion importante de recyclage des déchets, la sensibilisation à l'hygiène, à l'éducation et celle des filles en particulier...

Son président Dzododo EKPEBOY assure une action inlassable, parcourant des milliers de kilomètres à la rencontre des villages. ASEFCE INTERNATIONAL apporte son soutien dans la diversification des moyens dans le montage des actions de VIVAS-FM.

Nous organisons un chantier de Volontariat destiné à apporter à VIVAS-FM les compétences et la volonté de servir des jeunes africains et européens.

Le réseau de Communication est à la disposition de V-FM. Les experts en montage et suivi de projets des deux Ong, collaborent étroitement.



Exemple d'une Action : Mettre fin aux engrais chimiques par l'utilisation des plantes indigènes :

« Dans le sens d'aider les peuples fragilisés à s'auto-développé, à mettre fin à l'utilisation des engrais chimiques qui les font dépenser et qui les tuent... Vivasfm Togo se propose de faire l'expérience avec un engrais bio, dans un petit village dans la préfecture de Yoto (les grains de bocona où mocona, une plante qui enrichit le sol grâce à ces feuilles). Pour se faire, nous avons donc réuni les paysans du village et après l'explication d'usage des grains et de la plante, nous commençons par visiter les paysans dans leur champ pour les aider à réaliser deux cultures, (celui de bocona et sans bocona) pour pouvoir comparer les rendements après les récoltes voir si l'utilisation de bocona est rentable enfin de le généraliser et amener les autres villages à son usage. Ce travail à démarrer il ya deux semaines. » -D.E.-

S/c BP. 89 Kpalimé – Togo

Tel: (00228) 90107893

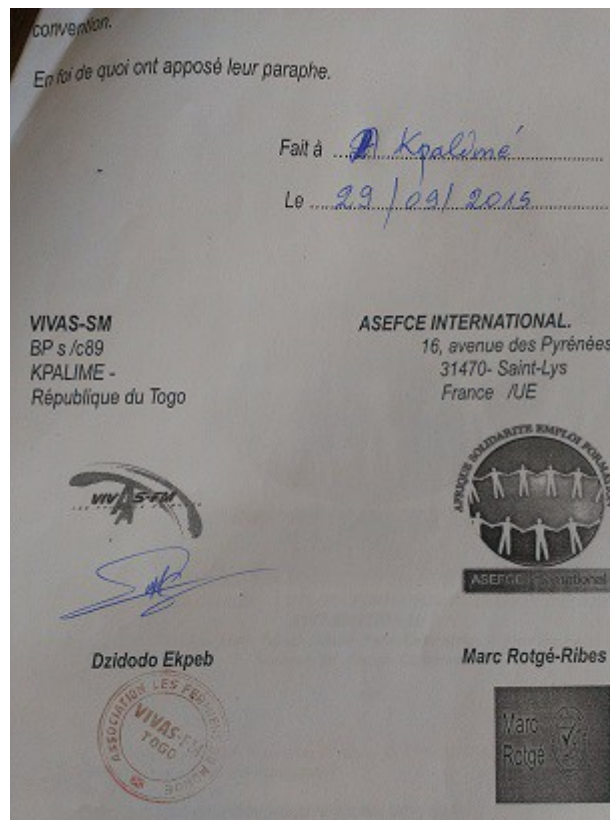
:92456705/99991676

E-mail :vivasfmtogo@yahoo.fr

:djekpeboy10@yahoo.fr



Région de YOTO



Convention signée le 29 Septembre 2015

AVD BENIN : Fondateur de ASEFCE INTERNATIONAL

L Association des Volontaires du Développement Durable – AVD,

*c'est d'abord et surtout un réseau de compétences
essentiellement africaines, volontairement au service du
développement humain et durable en Afrique et dans le reste du
monde!*

*Nos volontaires sont entièrement et bien volontairement à votre
disposition pour des missions de renforcement des capacités
sociales, managériales et économiques des organismes
humanitaires œuvrant en Afrique!*



Association des Volontaires du Développement Durable – AVD,
association à but non lucratif créée le 11 janvier 2010 à Paris,



exerce dans 17 pays - Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Canada, Congo
Brazzaville, Congo RDC, Côte d'Ivoire, France, Gabon, Guinée, Togo,
Sénégal, Mali, Niger, Nigéria, Pakistan et Tchad -

dans les domaines du

Volontariat & Développement Durable

Site web:

<http://www.avd-monde.org/>

Adresse mail:

volontaires.durables@gmail.com
avdbenin@gmail.com

www.avd-monde.org

Mail: avdbenin@gmail.com

Tél: 00229 95 84 23 1

Vianio Do Capiro KOUGBLENOU, Responsable de AVD Benin est
membre fondateur de ASEFCE INTERNATIONAL .

*Manager du Cabinet de Consulting « Intellect Consulting », il
œuvre à la formation des porteurs de projets et au management
des entreprises , spécifiquement aux entreprises à l'exportation.*

L'Action Commune AVD-Benin/ Asefce International :

Education, Formation and Food for African Orphans

E.F.A.O contribue au renforcement de la prise en charge des orphelins et

veuves, déjà proposée par la société civile en Afrique, notamment en République du Bénin dans le département du Mono et en particulier dans la commune d'Athiémé pour la phase pilote

Objectifs :

***Veiller** à ce que tous les Orphelins puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les opportunités d'apprentissage tout au long de la vie.*

***Donner** aux Orphelins et aux Veuves les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être de tous à tous les âges.*

***Réaliser** l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes veuves et les filles orphelines.*

***Revitaliser** le partenariat mondial au service des Orphelins, Enfants et Veuves Vulnérables.*

Nous y croyons ! Et vous invitons à vous associer à nous pour lui garantir une des plus belles réussites."

À quoi servira la collecte ?

*Elle servira, à travers AVD Bénin, à **équiper** environ **100 enfants orphelins en kits scolaires et vivres**. Il est également prévu **d'ouvrir un centre de formation en coiffure, couture et broderie**. Et surtout de mettre en place **25 coopératives agropastorale, composée de 5 famille au plus, d'orphelins et de veuves**, afin de contribuer au bien-être, à l'autonomisation et au développement socio-économique de cette couche défavorisée (orphelins, enfants et veuves vulnérables).*

Période de réalisation de la phase pilote.

2015 – 2017

Lieu de réalisation du projet pilote.

République du Bénin / Département du Mono / Commune d'Athiémé

Contacts : <https://www.leetchi.com/c/projets-de-efao-kougblenou-avdbenin>



RAPPORTS D'ACTIVITES 2015

&

PROGRAMMES DES DELEGATIONS NATIONALES 2016



RAPPORT DES TRAVAUX REALISE PENDANT L'ANNEE 2015 PAR LE BUREAU NATIONAL ASEFCE R.D CONGO I.

INTRODUCTION :

Nous avons commencé à travailler à ASEFCE RDC depuis le 17 juillet 2015.

Lors de ma nomination de Délégué National.

Le 18 août 2015 nous avons tenu notre première réunion du Bureau National, au cour du quelle nous avons eu a partager sur l'origine, objectifs, missions de la structure ainsi que les documents y afférents tel que le mémorandum ; Ainsi que le texte « Afritude » qui est un document philosophique et fédérateur des valeurs de ASEFCE INTERNAT.

II. LES STRUCTURES ET L'ORGANIGRAMME ASEFCE, le 01 septembre au 25 septembre 2015

Nous avons procédé à la mise en place de la structure ASEFCE INTER-RDC, qui se présente comme suite :

•le DN, le S.G, Le délégué du BIIEA, Le délégué à ENTREPRENARIAT, Le délégué à la FORMATION, Le délégué au DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE,

III. PROGRAMMES TOM2TOM 1 FUXIN HUATONG

ette équipe s'attaque aux différents programmes des enquêtes ;

IV. 1. Document de l'enquête BIIEA :

Il est à noter que cette enquête est en cours de réalisation en dépit des quelques difficultés administratives, liés par manque d'accès à certains documents de l'administration publique.

2. Tom2tom avec son produit PAYS LA BAS, c'est une société anglaise utilisant la technologie de pointe dans le transfert de fond. Nous avons eu à rectifier toutes les conventions liées à ce partenariat, notamment la convention ASEFCE et MyTom2tom et la convention de confidentialité.

3. FUXIN HUATONG :C'est une société chinoise spécialiste dans la fabrication de tuyaux et conduits acier et de financement des projets en Energie. Nous avons eu à entrer en contact avec le Directeur de la SNEC la structure gérant l'énergie en RD Congo, auprès duquel nous avons eu à déposer un dossier complet FUXING HUA TONG contenant sa structure, ses réalisations, ainsi que ses projets pour l'Afrique.

Nous avons inscrit F.H aux appels d'offres dans l'Energie Electrique en RD Congo dont nous attendons les résultats jusqu'en ces jours.

4. L'enquête préliminaire sur le projet My tom2tom .

Cette enquête a été déjà menée, qui a porté sur les banques partenaires, les chaînes de télévisions, les opérateurs téléphoniques et les différents éventuels partenaires du secteur public et privé, pouvant entrer en jeu pour la réalisation de ce projet de financement participatif à version télé réalité.

Adoption de la convention interne, du 2 octobre 2015.

Adoption de la convention ASEFCE/TOM2TOM du 12 novembre 2015.

5. L'évaluation de différents projets en cours d'exécution par ASEFCE INTERN RD CONGO Nous avons compris que la réalisation des projets en cours ASEFCE arrivera à concrétiser des objectifs fondamentaux.

6. L'actualisation de projet ABT (Afrique Business Talant) vient de renforcer les projets de ASEFCE INT pour le développement de l'Afrique à partir de sa base.

7. La formation sur le renforcement des capacités des cadres d' ASEFCE INTERNATIONAL, Il sied de noter que cette formation est d'importance capitale, car elle permet à élaborer et concevoir des divers projets selon un modèle

approprié.

8. Nous mettons en place une commission qui va élaborer un plan d'action pour l'année prochaine 2016.

Voici en quelques lignes les réalisations accomplies par ASEFCE INTERN RD Congo durant l'année 2015 ; depuis le mois d'août de la formation du bureau national, jusqu'au mois de novembre 2015.

*Ariel MBUYI Délégué National ASEFCE INTERNATIONAL RD CONGO Le
12 novembre 2015.*

ACTION 2016

PROJET D'ASEFCE RD CONGO PORTANT TRAITEMENT DES DÉCHETS MÉNAGERS EN MILIEU URBAIN

Préambule :

Un grand nombre de défis auxquels font face de nos jours les pays en voie de développement découlent de la pauvreté, d'un développement inéquitable et précaire, au non-respect des droits et de la dignité humaine. La santé est souvent menacée par de telles conditions de vie et ces défis ne pourront être relevés sans une amélioration sensible sur le plan collectif. La dégradation de l'environnement est le principal facteur qui affecte la santé et qui a une incidence directe et négative sur le bien-être humain.

Les estimations de l'OMS indiquent que les facteurs environnementaux sont

responsables pour plus de 21% de la charge globale des maladies.

La dégradation de l'environnement est le résultat de l'interaction complexe de comportements et de choix sociaux, politique et économique. Cette complexité demande une approche holistique pour aborder les domaines multiples qui influencent l'état de santé, bien-être et la maladie.

A l'échelle mondiale, plusieurs initiatives, dont les objectifs du millénaire pour le développement (OMD), tentent de mettre en pratique cette vision globale. A l'échelle des pays, le lien entre santé et problèmes environnementaux notamment en ce qui a trait à l'assainissement doit être considéré comme une priorité dans les programmes politiques des pays et abordé par une approche boulistique. Tandis que plusieurs de ces initiatives multilatérales et nationales mettent l'accent sur les liens entre l'environnement, les changements environnementaux, la santé humaine et le bien être en général, l'approche. Écosystèmes et santé humaine (Eco sante),

dans le dessein d'améliorer la santé humaine, ajoute de manière originale ces considérations la compréhension de la place du contexte social, politique, économique et écologique.

Dans cette perspective, il semble indispensable d'associer une multiplicité d'acteurs de processus et d'institutions qui entrent en jeu dans ces liens complexes. L'initiative des programmes des gouvernements témoigne de la volonté donnée aux personnes et aux collectivités ; l'élan, les capacités et les moyens nécessaires pour transformer et améliorer leurs conditions de vie.

2 ~ l'évolution des institutions et des comportements dans leurs relations à l'environnement. Elle se propose également de favoriser une gouvernance transparente et responsable dans les décisions importantes prises aux différents paliers politiques (local, national, régional, et global) concernant les liens entre la sante et l'environnement.

C'est dans le souci de répondre au programme lancé par la République Démocratique du Congo, dénommé « les cinq chantiers de la république », que le gouvernement provincial du Katanga est déterminé à améliorer dans une grande mesure, son système d'assainissement et à atteindre un certain nombre d'objectifs du Millénaire pour le développement.

La formulation de ce programme d'assainissement de la commune Kenya intervient dans le cadre d'une approche participative impliquant les parties prenantes (institutions politiques, communautaires locales, secteur privé, ONGD et agences gouvernementales) en s'inspirant de l'expérience acquise dans le cadre du programme provincial d'assainissement dénommé « opération USAFI » tant en milieu urbain que rural en cours d'exécution. Pour le gouvernement provincial, le programme représente le cadre de ses interventions au sein du sous-secteur de l'assainissement. Ce programme est

un plan à long terme destiné au développement du pays en vue de l'atteinte des OMD. L'amélioration des conditions hygiéniques et la protection de l'environnement est l'un des piliers clés de la stratégie de la République Démocratique du Congo en matière de réduction de la pauvreté.

Le gouvernement est conscient de l'importance que revêtent l'accès de tous à un système amélioré d'approvisionnement en eau et d'assainissement, ainsi que de la nécessité de renforcer les institutions et d'adopter des méthodes aptes à assurer un essor rapide des services à l'échelle nationale. 1. contexte général La santé et le bien-être des populations sont beaucoup plus indispensables dans tous les processus de développement, il est inconcevable de pouvoir amorcer le développement dans une communauté donnée, si la majeure partie de sa population est handicapée par des maladies. Le programme de sensibilisation sur l'assainissement tant en milieu rural qu'urbain, contribue à l'atteinte des objectifs de la stratégie de réduction de la

pauvreté des pays en voie de développement. L'assainissement, tant en milieu urbain, semi-urbain que rural est notoirement, insuffisant dans le monde en général et particulièrement en République Démocratique du Congo, plus précisément à Lubumbashi dans la province du Katanga. ~

3 ~ D'après les sondages, dans la majorité des pays en voie de développement, seulement 0,6% des ménages utilise une fosse/latrine améliorée, alors que 10,6% des ménages utilisent une fosse/latrine rudimentaire, et 88,8% se servent de la nature comme lieu d'aisance. Le DSCR (Document de la stratégie de croissance et de réduction de la pauvreté) le confirme en ces termes : « En ce qui concerne l'assainissement, la situation au niveau des populations se manifeste essentiellement par l'incapacité des ménages à accéder à un système adéquat d'évacuation des déchets solides et liquides. Les enquêtes menées dans le cadre de l'élaboration des états généraux de la santé (1999) ont révélé que quelque 17,0% de ménages disposent des latrines

hygiéniques et 25,0% évacuent adéquatement les ordures ménagères. En outre, l'enquête MICS 2 indique que le taux d'évacuation hygiénique des eaux usées en 2001 est de 9,1%. Les différentes enquêtes et les résultats d'analyses épidémiologiques indiquent que plus de 80,0% de cas des maladies sont liés au mauvais état de l'environnement. Les détritiques sont jetés dans les rues, les besoins matériels satisfaits dans la nature, les jeunes non sensibilisés aux vertus de la propreté, les décharges publiques inexistantes, les ouvrages de drainage d'eaux hors d'usage, les eaux usées coulant le long des artères et l'indisponibilité de tout système cohérent d'élimination des déchets spéciaux (déchets biomédicaux, plastiques, ferrailles etc.) Et le manque de contrôle de la pollution atmosphérique. Cette situation est due à une gestion incorrecte de l'assainissement et à la désorganisation du système au niveau du secteur tant public que privé. Les services publics en charge de l'assainissement n'ont pas de capacités humaines, matérielles et techniques requises pour un assainissement de proximité, efficace et efficient.

Compte tenu de ce qui précède, le gouvernement s'engage désormais à classer l'assainissement, un facteur déterminant de développement durable, parmi les priorités de la stratégie. La commune Kenya, qui est l'une de sept municipalités qui constituent la ville de Lubumbashi n'échappe pas à cette réalité, il n'y a pas de système fonctionnel d'évacuation des eaux usées. Moins des habitants disposent d'installations sanitaires avec eau courante. Il n'existe plus de système adéquat d'évacuation des excréta et des ordures ménagères, ni de traitement des déchets solides très peu de systèmes d'évacuations des eaux pluviales.

Au niveau de l'assainissement industriel, la réglementation existante relative aux rejets industriels est non seulement ignorée, mais bafouée. Selon les données issues du rapport annuel du bureau central de la zone de santé de Kenya (BCZS), le taux de prévalence de la dysenterie amibienne qui était de 50% en 2006 est passé à 80% en 2009.

Les enfants de 0 à 5 ans et les femmes enceintes en sont particulièrement les plus concernés. Cela est dû au manque d'information sur les impacts négatifs du non assainissement du milieu, à la mauvaise gestion ainsi qu'au mauvais traitement des déchets, à l'usage non hygiénique des latrines et à la consommation des aliments peu hygiéniques.

Ainsi, pour éradiquer toutes ces maladies communément appelées des mains sales, telles que le choléra, la dysenterie amibienne, la fièvre typhoïde,... et promouvoir la santé communautaire et le bien-être des habitants de la commune Kenya, la mise sur pied d'un programme de sensibilisation de la population sur la protection et l'assainissement du milieu est indispensable.

2. Pertinence du programme Les services d'assainissement est

l'approvisionnement en eau potable constituent une infrastructure de base qui favorise l'émergence d'activités génératrices de revenus. Ces activités contribuent ainsi à la création de plus de valeur ajoutée par les ménages. Par ailleurs, la génération des systèmes adéquats de collecte et évacuation des déchets et des eaux usées ouvre la possibilité d'augmenter les disponibilités à l'amélioration des conditions de vie de la population. En plus, le programme envisage, dans le cadre de la sensibilisation, contribuera à améliorer le statut socio-économique des ménages pauvres et en Particulier celui des femmes et des enfants qui sont les plus disposés aux contaminations.

En effet, l'amélioration des conditions hygiéniques dans la commune Kenya contribuera :

a) A améliorer la santé des populations par les pratiques sanitaire et d'hygiènes ;

b) A réduire la mortalité néonatale et infantile ainsi que la morbidité liée aux principales maladies ;

c) A prévenir les carences affectant les populations les plus démunies. En outre ; la diminution des maladies dites des mains sales permettra la population d'épargner de l'argent qui était destine aux soins réguliers et traitements interminables des personnes affectées et sera utilise à d'autres activités génératrices de revenus ou pourra être consacre à la scolarisation ou à l'alphabétisation des filles et des femmes qui ont traditionnellement- la charge de la collecte et de l'évacuation des immondices.

d) A renforcer les capacités du gouvernement en vue de la rendre apte à élaborer et mettre en œuvre des politiques et à jouer le rôle de

facilitateur au niveau de l'ensemble du secteur de l'assainissement tout en milieu urbain que rural sur le double plan du développement et de l'investissement ; ainsi que les capacités du secteur privé et des ONG en matière de fourniture de biens et de services au secteur de l'assainissement.

1. Visée du programme :

Dans sa conception, le programme vise à assurer la durabilité de l'environnement grâce à une approche axée sur la volonté et la participation des communautés à la planification, à la conception, à l'exécution, à l'exportation et à la maintenance, à l'adoption des technologies appropriées au recouvrement des coûts, et à la participation du secteur privé. Sa mise en œuvre fait appel à un environnement propice ou plan institutionnel et des politiques, et à un

programme provincial d'assainissement intègre et détaille L'initiative assainissement de l'environnement de la commune de Kenya pourrait se concrétiser à travers la connaissance des impacts négatifs de la pollution environnement et les différentes mesures d'atténuation ainsi que la concrétisation des activités suivantes :

- 1. Le renforcement du cadre institutionnel, juridique et réglementaire ;*
- 2. L'amélioration des connaissances sur les sources de pollution ;*
- 3. L'amélioration des conditions de vie de la population par la construction et la réhabilitation des infrastructures d'évacuation des eaux de pluies ;*
- 4. Le renforcement des capacités des institutions locales et l'appui institutionnel à la politique de l'assainissement ;*
- 5. La mise en place de « procédures et de méthodologie » de programmation de planification et de suivi des actions de chaque cellule*

et avenue ;

6. L'amélioration de la situation sanitaire par la diffusion de programme d'éducation à l'hygiène ;

7. L'aménagement des silos de transit des ordures ;

8. La construction de latrines améliorées et de latrines adaptées aux différents contextes ;

9. La mise en place de systèmes collectifs de collecte des déchets ;

10. L'information et la formation des populations aux mesures d'assainissement ;

11. L'étude et la mise en place des systèmes d'évacuation des eaux usées et des eaux pluviales ;

12. La définition des normes réglementaires relatives aux divers rejets industriels dans le milieu environnement.

2. Hiérarchisation des contraintes Après dépouillement, nous avons retenu les contraintes ci –après :

• Taux de mortalité élevé ; • Affaiblissement du système immunitaire ; • Croissance de la pauvreté ; • Faible investissement ; • Multiplication des maladies ; • Présence et multiplication des vecteurs des maladies ; • Pollution environnementale ; • Recrudescence des odeurs nauséabondes ; • Incompétence de la police d'hygiène ; • Traitement des déchets inexistant ; • Parcelles, latrines et égouts mal entretenus ; • Comportement défavorable à la protection de l'environnement ; • Insuffisance d'encadrement et manque de motivation ; • Absence de politique de gestion des déchets ; • Insuffisance des moyens de transport des immondices ; • Manque des matériels adéquats d'entretien etc....

Ainsi, les principales composantes du programme sont :

a) Conscientisation et sensibilisation (information, éducation et communication) ;

b) Développement des infrastructures d'hygiène ;

c) Appui institutionnel ;

d) Surveillance et contrôle des travaux ;

e) Gestion, suivi et évacuation du programme.

3. Contexte et justification du programme :

a) Durée du programme : trois ans ;

b) Bénéficiaires directs : les habitants de la commune de Kenya ;

c) Bénéficiaire indirects : les visiteurs et les habitants des autres communes de la ville de Lubumbashi.

*d) Stratégie élaborée : • Création des équipes mobiles des surveillances ;
• Application des mesures législatives (appliquer la réglementation) ; •*

Évacuation rapide des déchets. e) Faisabilité ∞ Sur le plan institutionnel :

• Il y a appui technique et financier du Gouvernement en connivence avec les organismes et sociétés privées ; • Il y a présence et accords des structures institutionnelles d'appuis ; • Il y a disposition des fonds nécessaires à l'organisme d'exécution pour la concrétisation du programme ; • Il y a mise en place des stratégies d'intervention par le Gouvernement provincial. ∞ Sur le plan social : • Volonté manifeste de la population à participer aux différentes phases du programme ; • Appropriation du programme par les habitants de la commune de Kenya ; • Contribution et associations de la commune

f) Axe : • Sensibilisation de la population (animation communautaire) ;

• Ramassage et collecte des immondices, curage des caniveaux ; •

Évacuation des déchets de solides de silos de transit de la commune vers les dépotoirs publics à l'extérieur de la ville.

4. Objectif global Conformément aux différentes enquêtes et résultats d'analyses épidémiologiques indiquant que plus de 80, 0 % des cas des maladies sont liés au mauvais état de l'environnement. Et compte tenu des objectifs du Millénaire pour le développement qui prévoient à l'horizon 2016 la réduction par deux du nombre d'habitants n'ayant pas accès à l'eau potable et à l'assainissement. L'objectif global de ce programme est de réduire sensiblement, c'est-à-dire à 50 %, le taux des maladies provoquées par l'insalubrité du milieu dans la commune de Kenya d'ici 2013.

5. Objectif spécifiques (par volet d'activités) L'objectif spécifique de ce programme est de contribuer à assurer, à l'horizon 2016, un taux de couverture en besoins d'hygiène de 80 % dans la commune de Kenya en particulier et dans la ville de Lubumbashi en général. De ce fait,

certaines activités sont indispensables pour son atteinte :

- Sensibiliser et conscientiser la population sur les méfaits du non – assainissement du milieu environnant et leur apprendre les différentes techniques de gestion et traitement des déchets ;*
- Ramasser et collecter les immondices vers les silos de transit ;*
- Assurer l'évacuation des immondices des silos de transit vers les dépotoirs publics désignés (destinés) à cet effet.*

6. Résultats immédiats

- Comportement bénéficiaires tout directs qu'indirects change ;*
- Ordures ménagères et autres immondices évacuées ;*
- La commune de Kenya et ses environs assainis.*

7. Activités à réaliser

7.1. Dans le cadre de la sensibilisation et de la conscientisation de la population

- Organisation des rencontres de tous les acteurs impliqués*

au programme (le chef de division de l'environnement et sa suite, le Bourgmestre de la commune et ses collaborateurs, les responsables des institutions sanitaires, les associations locales de développement et mutualités culturelles, les différents comités des marches, les responsables des écoles et des églises, ainsi que les personnes influentes dans les avenues et quartiers (leaders d'opinions)... • Préparation et organisation des séances de formations des formateurs et vulgarisateurs des nouvelles méthodes de collecte des ordures ; • Formation des formateurs et vulgarisateurs ; • Détermination des modalités et des journées spéciales de descente sur terrain pour la sensibilisation des opérations.

7.2. Dans le cadre de la collecte (ramassage) des ordures : • Élaboration du calendrier et détermination des journées spéciales de collecte et de ramassage des ordures dans toute la commune ainsi que le curage des caniveaux et le débouchage des collecteurs ; • Création et mise en place

de la brigade communale d'assainissement et de surveillance qui fera un suivi régulier sur l'état d'assainissement des parcelles, avenues et caniveaux dans toute la commune ; • Acquisition des matériels adéquats pour protéger les ramasseurs des immondices ; • Mise en place d'une équipe spéciale d'évaluation des activités réalisées et à réaliser ; • Ramassage des immondices.

7.3. Dans le cadre de l'environnement des immondices : • Mise en place d'une structure adéquate d'évaluation des déchets, composée des services spécialisés de la commune et de la mairie ainsi que des volontaires parmi les habitants de la commune ; • Acquisition des moyens de transport des ordures ; • Acquisition des matériels adéquats pour la protection des transporteurs ; • Acheminement des immondices des solos de transit de la commune vers les dépotoirs publics à l'extérieur de la ville.

8. Indicateurs de réalisation

8.1. Sensibilisation et conscientisation : • 5 rencontres de tous les acteurs et responsables des différentes institutions, des associations et leaders impliqués dans le programme organisées ; • 100 formateurs et vulgarisateurs formés ; • 85 % de la population sensibilisés ; • Modalités et journées de sensibilisation déterminées ; • Comportement de la population change positivement ;

8.2. Ramassage et collecte des immondices : • Calendrier des journées spéciales et des travaux élaboré ; • La brigade communale d'assainissement et de surveillance créée et mise en place ; • Ramassage et collecte des ordures organisés dans toute la commune ; • 80 % des ménages et avenues assainis ; • 75 % des caniveaux et collecteurs débouchés ;

8.3. Évacuation des immondices : • 10 tonnes d'immondices évacuées par mois ; • Silos de transit vides chaque fin de la semaine.

Les études complètes sur ce programme sont disponibles au secrétariat général.



Ariel MBUYI –Délégué National Asefce Congo RD

PROGRAMME 2016 ASEFCE BURKINA-FASO :

ASEFCE INTERNATIONAL BURKINA FASO

« UNITE PROGRES JUSTICE »

PROJET EDUCATION SOLIDAIRE

I - Identification des problèmes

Le BURKINA FASO comme beaucoup de pays doit faire face aux nombreux défis d'une existence où l'ignorance doit disparaître et faire place à une société avec une conscience citoyenne élevée. Cela requiert une éducation de qualité. Face à cette réalité il convient de proposer des solutions structurelles et efficaces. Les effectifs pléthoriques, l'insuffisance et parfois l'incompétence de la ressource humaine, la mauvaise organisation du système éducatif, l'abandon de l'école sont autant de fléaux qui minent le système éducatif.

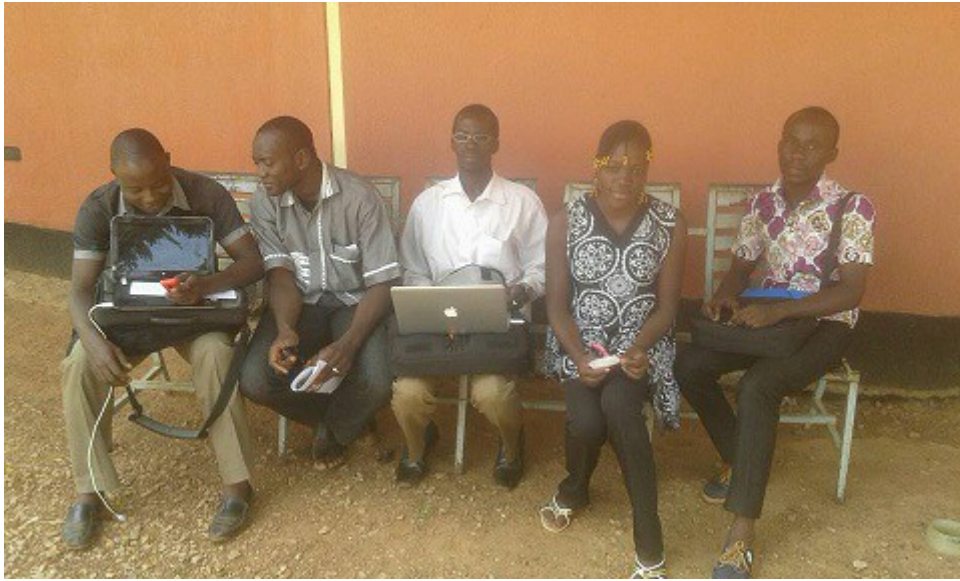
II- Recherche et analyse

L'école qui est le lieu où l'on apprend et on se forme pour constituer une relève aux devanciers est victime d'une absence de suivi. La question mérite une attention particulière car il y va de l'avenir de la nation. Les établissements enregistrent des effectifs qui peuvent avoisiner cent (100) élèves par classe. Aussi les écoles sont dans des enceintes peu recommandables et le personnel enseignant n'est pas toujours à la hauteur. Nous avons également l'insuffisance des infrastructures pour abriter les élèves. Dans le privé parfois on se demande si toutes les écoles fonctionnent avec l'autorisation de l'Etat au vu des conditions qui y sont. La baisse du niveau des élèves est donc une suite logique. Pire, nous assistons à l'accroissement de la délinquance juvénile par manque d'encadrement. ASEFCE BURKINA FASO qui est la représentation nationale de l'ONG ASEFCE INTERNATIONAL dont la solidarité et la formation font partie intégrante des objectifs, propose d'apporter sa contribution pour trouver des solutions face à un système éducatif qui a montré ses limites. Bien entendu certaines décisions sont de la compétence du

ministère en charge de l'éducation et loin de nous l'idée de nous substituer aux autorités. Cependant nous avons la conviction que chacun doit apporter sa pierre pour l'édification d'un système éducatif

efficient qui donne satisfaction aux acteurs du système et qui soit bénéfique à la nation toute entière. Nous voulons à travers ce présent projet soutenir les élèves pour un meilleur rendement scolaire en stimulant le désir d'apprentissage mais aussi en leur apprenant le civisme et la discipline qui sont des outils de réussite.





Bureau National ASEFCE BURKINA FASO



AFRIQUE SOLIDARITE EMPLOI FORM
BURKINA FASO
Oing France/Afrique

III- Planification

Dans le but de rehausser le niveau scolaire, ASEFCE BURKINA FASO et ses partenaires mettrons à disposition des parents d'élèves des étudiants capables d'expliquer à leurs enfants ce qu'ils ne comprennent pas et cela se fera dans toutes les matières ou l'élève à des difficultés. Aussi des cours de civisme seront administrés aux élèves de même que l'apprentissage de l'outil informatique devenu incontournable en ce 21^e siècle. Le suivi des notes de classe permettra d'avoir une idée des progrès enregistrés par les élèves. Cela se fera en comparaison des notes antérieures au début de l'encadrement initié par ce projet. Cela constituera le principal moyen d'évaluation de l'action menée.

Le projet vise une durée de vie de trois ans avec une évaluation périodique chaque année. A la fin de la troisième année aura lieu un audit sur la gestion et les résultats obtenus par les élèves inscrits. Si les résultats sont satisfaisants nous demanderons un financement conséquent à nos partenaires pour couvrir un grand nombre par l'augmentation de notre capacité d'accueil pour que l'effet se ressente à une plus grande échelle.

Le calendrier de mise en oeuvre est le suivant :

- Mise en place d'une équipe de coordination et du personnel
- Rechercher le cadre idéal pour les activités du projet
- Communication sur le projet
- Inscription des élèves
- Recrutement des étudiants
- Achat du mobilier et autres matériels

1*) Mise en place d'une équipe de coordination et du personnel

Nous mettrons en place une équipe de cinq personnes pour superviser les activités du projet. Les membres seront issus de notre ONG ASEFCE BURKINA FASO qui ont la compétence et la disponibilité pour le travail qui est demandé. Principalement la tâche consistera à suivre les étudiants pour recueillir les informations concernant le travail d'encadrement qu'ils effectuent et leurs suggestions. L'équipe aura un responsable avec la qualité de chef du présent projet et son adjoint qui l'assistera et trois autres membres qui dirigeront la commission cours d'appui ordinaires la commission cours spécifiques civisme et informatique et la commission en charge du matériel. Le chef de projet aura un salaire mensuel de 25 000 francs son adjoint 20000 francs. Les responsables de commission auront chacun un salaire mensuel de 15000 francs. La rémunération en 3 ans fera 2 700 000 francs. L'équipe recrutera une secrétaire comptable pour assurer une permanence au local ou devront se tenir les activités. Le salaire sera négocié à Cinquante mille francs par mois d'où la somme de 1 800 000 francs pour la durée du projet. Nous recruterons aussi un gardien pour assurer la sécurité du bureau et du matériel. Son salaire sera négocié à 20000 francs cfa par mois soit 720 000 en 3 ans.

2*) Rechercher le cadre idéal pour les activités du projet

Il convient à ce niveau de trouver le cadre approprié pour abriter les activités. Il faudra un contrat de bail. La maison doit avoir une capacité d'accueil de cinquante (50) élèves. Cela non pas pour les cours d'appui qui se feront en nombre réduit mais pour les différentes formations dans les cours spécifiques. Cout estimatif sur la base des renseignements pris neuf cents milles (900 000) francs CFA par an soit 2 700 000 francs pour 3 ans. Le local peut être trouvé en une semaine

3*) Communication sur le projet

Il faudrait pour la réussite du projet faire une large communication auprès des autorités en charge de l'éducation des partenaires issus des ONG oeuvrant dans l'éducation. Aussi dans les établissements scolaires, les radios et produire des dépliants qui expliquent le projet de façon claire et succincte. Cela peut se faire pendant Trois (03) semaines. Nous retiendrons au vu des informations recueillies la somme forfaitaire de 25 000 francs CFA / an et 75 000 francs en 3 ans pour la communication de début de l'encadrement. Ce sont les affiches les appels téléphoniques et les communiqués dans les radios etc. ...A cela s'ajoute les frais de communication pour le fonctionnement du projet estimés à 10 000 francs / mois d'où 360 000 francs en 3 ans. Au total la communication pour toute la durée du projet est de 435 000 francs CFA.

4*) Inscription des élèves

Les parents intéressés pourront inscrire leurs enfants dans la limite des places disponibles jusqu'à une semaine avant le début des enseignements. Un prix forfaitaire de 5000 francs/an soit 556 francs/mois est fixé pour s'assurer que ceux qui viennent sont réellement intéressés.

Pour la première année le projet prévoit de débiter avec cinquante élèves et compte doubler ce nombre les deux années qui suivront. Dans ce cas la première année aura une entrée de deux cents vingt-cinq milles (225000) francs et les années suivantes quatre cents cinquante milles (450000) francs CFA /an.

5*) Recrutement des étudiants

La méthode qui sera utilisée pour l'encadrement des élèves est le tutorat. Il sera procédé au recrutement d'étudiants ayant des formations diverses. L'étudiant devra apporter la preuve qu'il a des notions sur la matière qu'il veut enseigner. Cela peut être des bulletins de notes prouvant cette compétence ou une formation supérieure dans la matière concernée. Chaque étudiant sera tuteur de deux élèves. Il a pour mission de déceler les lacunes et difficultés de ses apprenants de les orienter vers un autre collègue quand lui-même n'est pas doué dans la matière concernée. Il doit vérifier les notes de classe de ses apprenants pour voir l'effet de son appui pour continuer ou recadrer. L'étudiant doit faire un rapport trimestriel sur les deux élèves dont il assure le suivi. Pour la première année le nombre d'étudiant à recruter est de 25. Les deux années qui suivront ils seront 50 étudiants/an. La rémunération sera de vingt et cinq milles francs (25000) par mois soit 5 625 000 francs la première année et 11 250 000 francs /an la deuxième et la troisième année. En ce qui concerne l'initiation à l'informatique et les cours d'éveil citoyen il sera proposé une rémunération de 30 000 francs/mois.

Nous aurons ainsi pour ces deux cours spécifiques 2700 000 francs pour les 3 années du projet. Le temps prévu pour le recrutement est de Trois semaines.

6*) Achat du mobilier et autres matériels Les mobiliers de bureau pour multiplier les supports de cours pour l'encadrement et autres besoins pour le fonctionnement tels qu'une imprimante 50 000 francs une photocopieuse à 125 000 francs un scanner 75 000 francs. Pour l'encadrement des élèves, des rames de papier, des bics des crayons des cahiers des boites de craie, ... pour une prévision de 300 000 francs durant les 3 années. Cent chaises à 600000 francs ; quinze tables 225000 francs ; vingt-cinq ordinateurs à 5 625 000 francs et six tableaux mobiles à 150000 francs en bois. Trois semaines après acquisition des fonds le matériel nécessaire sera disponible.

Planning pour les travaux préparatifs s dès l'obtention du financement

Semaine 1	Semaine 2	Semaine 3	Semaine 4

Tache à réaliser
Mise en place d'une équipe de coordination et du personnel

Rechercher le cadre idéal pour les activités du projet

communication sur le projet
Inscription des élèves
Recrutement des étudiants
Achat du mobilier et autres matériels

Démarrage des activités

PROGRAMME 2016 ASEFCE MALI

RAPPORT D'ACTIVITE DE L'ONG ASEFCE INTERNATIONAL : DELEGATION NATIONALE DU MALI (ASEFCE INTERNATIONAL DN-MALI)

ASEFCE INTERNATIONAL DN-MALI, SIEGE SOCIAL :MOPTI, REP. MALI ; RUE : PONT CARRE BOUGOUFE

L'initiative et L'ONG ASEFCE INTERNATIONAL DN-MALI a une année d'activité en République du Mali. Elle est créée sous le récépissé N° 2015-110/P-CM ; RCCM : NIF : 0422117760B

Le présent rapport se présente en trois parties :

- Un Rapport Narratif
- Un Rapport Financier
- Les perspectives, conclusions et recommandations

LA PARTIE NARRATIVE consacre les activités, les réunions, cadre de concertation avec différentes partenaires et les appuis.

La partie financière décrit la situation financière, les appuis financiers compilés dans un tableau sous forme de budget et de reporting.

La troisième partie décrit les challenges, et la conclusion

ASEFCE INTERNATIONAL DN-MALI, SIEGE SOCIAL :MOPTI, REP. MALI ; RUE : PONT CARRE BOUGOUFE

RAPPORT :

Depuis la réception du mandat de représentation nationale reçue par le Délégué National du Mali (MOHAMED DIAKITE), ASEFCE DN-MALI a entrepris des démarches pour bâtir la Délégation du Mali.

DESCRIPTION DE ASEFCE INTERNATIONAL DN-MALI :

ASEFCE INTERNATIONAL DN-MALI a les mêmes idéaux (Se conférer aux statuts et R.I) que ASEFCE INTERNATIONAL. Le bureau de La DN du Mali fut mise en place le 28 Février 2015. C'est un bureau de huit membres. Ci-joint

Le Délégué National : Mohamed Diakité 79 09 53 12/ 68 51 99 77 **Le Secrétaire Général : Jonas Diarra 75 27 68 83/ 63 10 66 99** **Le Trésorier Général : Dicko Adama 66 02 36 50/ 76 66 74 15**

Le Secrétaire à la Communication et aux relations extérieures : Abdoulaye Sangaré 66 91 30 71 / 70 69 69 88

Le Secrétaire à l'Organisation : Tidiane Berthé 66 96 49 85/ 77 86 68 73

Le Secrétaire à l'Education et la Formation Professionnelle : Amadou Maiga 76 38 96 70/ 65 51 54 42

Le Secrétaire aux questions économiques et au développement durable : Mme Djankoumba Bintou Samassekou 75 20 25 82/ 69 19 77 14

Aujourd'hui, le bureau s'élargit, ainsi il y a la représentation de ASEFCE /BIIEA de Bamako.

Les réunions ordinaires se tiennent régulièrement (Trimestriellement), les recherches de partenariats et de projets sont élaborées. La DN a envoyé Vingt et Six () 26 correspondances pour des partenariats dans des domaines divers que variés (Administrations, ONGs, Ambassades, Entreprises). Il eut la réponse de Sept(7) structures. Des interviews ont été réalisées dans le cadre de ces correspondances cependant le partenariat souhaité par la DN tarde à se concrétiser (Elaboration et exécution de projets de développement). La DN du Mali est en cours de conception d'un projet d'élaboration pour la réhabilitation de trois (3) rues à Mopti pour soumettre à la MUNISMA.

La DN a réalisé des formations/accompagnements (renforcement des capacités) avec deux (2) communes :

RENFORCEMENT DE CAPACITE :

- ✓ Formation en entrepreneuriat féminin et de jeunes en milieu rural.
- ✓ Formation mobilisation des ressources financières, le flux financier, et impôts dans les collectivités

- ✓ Formation gestion des ressources humaines et audit de performance
- ✓ Formation en technique de recherche d'emploi avec l'ANPE(Agence National pour la Promotion de l'Emploi).

ACCOMPAGNEMENT EN MOBILISATION SOCIALE :

- ✓ La Commune de Socoura
- ✓ La Commune de Soye
- ✓ La Commune de Mopti (En cours)

Le Secrétaire General et son staff ont élaboré un planning pour 2015-2016, dont on ne saurait faire le bilan tant l'organisation du Salon Sino-Malien demeure la pierre angulaire de cette planification ; sinon les autres défis(Officialisation, Siège, réalisation de formation à l'endroit du public, minimum de partenariats) du plan sont atteints.

Aussi , l'organigramme ASEFCE DN-MALI est en état brouillon ainsi que les structures pour ASEFCE CLIMAT/AGRICULTURE/CULTURE/FORMATION/

Aussi, le Bureau International de l'Intelligence Economique en Afrique/Mali peine à se concrétiser ; hors il constitue le bras économique et financier de la DN. En effet, force est de constater que le représentant

BIIEA/Mali manque de cran. Lors de la réunion ordinaire de Janvier du bureau la problématique sera

discutée et résolue.

La DN du Mali a participé aux différentes réunions de ASEFCE INTERNATIONAL et à la conception et/ou mise en oeuvre de projets (ABT ;TOM2TOM ; FUXINHUATONG) au titre d'activités extérieures

PERSPECTIVES ET CONCLUSION :

La DN-MALI de ASEFCE INTERNATIONAL ambitionne de réaliser en perspectives :

Le Salon Sino-Malien

Des projets de développements (Elaboration, exécution)

Des sessions de formations et accompagnements

De nouer des partenariats (Associations, Groupements, Administrations, Ambassades...)

CONCLUSION :

L'an 2015 a été une année de défis et prise de conscience pour l'enjeu de l'Initiative ASEFCE INTERNATIONAL. Ainsi, face à un bilan moins reluisant dû aux contraintes financières, relationnelles, et un bureau moins doté la réunion annuelle prévue en Janvier 2016 corrigera les lacunes et insuffisances.



Mohamed DIAKITE DN & PRESIDENT ASEFCE MALI (gauche).

N° 2015-110/P-CM

Mopti, le 27 Avril 2015

RECEPISSE DE DECLARATION D'ASSOCIATION

LE PREFET DU CERCLE DE MOPTI,

- Vu, la Loi n°04-038 du 05 Août 2004 relative aux Associations ;
Certifie avoir reçu de **Monsieur Mohamed DIAKITE**, Président de l'association demeurant à Mopti (Commune Urbaine de Mopti), une déclaration en date du 28/02/2015 en vue de la création d'une association dénommée : **Afrique-Solidarté-Emploi-Formation-Création d'Entreprises (A.S.E.F.C.E)** dont le siège est fixé à Tougel – Mopti.

AYANT POUR OBJET DE :

- Développer des actions visant à promouvoir l'emploi, la formation professionnelle, la création de micro-entreprises et d'entreprises au profit des populations d'Afrique francophone ;
- Promouvoir des projets générateurs de revenu en faveur des jeunes non diplômés, des femmes vulnérables, des personnes victimes de l'exode rural ;
- Promouvoir les talents innombrables des entrepreneurs africains et porteurs de Projet;
- Créer un fonds International d'Aide à l'initiative privée ;
- Défendre les intérêts matériels et moraux de ses membres ;
- Faire connaître les actions de l'association en Afrique, en Europe et dans tous les pays du Monde,;
- Informer et sensibiliser l'opinion publique sur l'importance de l'Education et de la formation Professionnelle ;
- Contribuer à relever le niveau de vie des peuples d'Afrique francophone.

LE DOSSIER COMPREND :

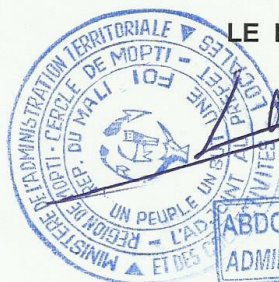
- 1°) Deux (2) exemplaires (dont un timbré) de la Déclaration en date du 28/02/2015 ;
- 2°) Deux (2) exemplaires certifiés conformes du Procès-verbal de l'Assemblée constitutive en date du 28/02/2015 ;
- 3°) Deux (2) exemplaires certifiés conformes (dont un timbré) des Statuts de l'Association.

En application des dispositions des articles 7 et 8 de la loi précitée, il appartient au déclarant de :

a- faire insérer au Journal Officiel de la République du Mali, un extrait contenant la date de la déclaration, le titre et l'objet de l'Association, l'indication de son siège social ainsi que les noms des membres du bureau ;

b- notifier à l'administration, dans un délai de trois mois, les changements survenus dans l'administration, ou la direction de l'Association, les modifications apportées aux Statuts, les changements d'adresse du siège social, les nouveaux établissements fondés et les acquisitions ou aliénations d'immeubles.

LE PRÉFET, P.O



ABDOULAYE GUINDO
ADMINISTRATEUR CIVIL

PROGRAMME 2016 ASEFCE SENEGAL :

Promoteur ASEFCE Sénégal

Budget annuel 10 700 000 XOF soit 16 310 EUR

Activités Développement de l'entrepreneuriat et des actions de solidarité locales

Date de démarrage Janvier 2016

Date de clôture Décembre 2016

Afrique Solidarité Emploi Formation et Création d'Entreprise Sénégal, depuis la nomination de son Délégué National, a eu un bureau composé de douze membres qui ont travaillé sur la communication des objectifs et des programmes de partenariat d'ASEFCE International. Aujourd'hui le Sénégal a mis en place une stratégie pour hisser son économie vers l'émergence. Dans ce sens ASECFE Sénégal, pour apporter sa pierre à l'édifice, a établi un programme qui tourne au tour de deux volets que sont l'entrepreneuriat et la solidarité.

I- Contexte du programme

La position du Sénégal parmi les pays les plus pauvres selon le rapport du FMI et de la Banque Mondiale suscite beaucoup de débats. Plusieurs experts nationaux sont unanimes que si le PIB/habitant est faible c'est parce que d'abord il n'y a pas assez d'entreprises nationales. Pour cela il faut développer l'entrepreneuriat par la formation des entrepreneurs puis les accompagner à la création des micro-entreprises et les appuyer à la création de valeur ajoutée.

Ensuite la disparité des régions et même entre les départements au sein des mêmes régions fait que l'accès aux services de Santé, d'éducation, d'environnement, l'accès à l'eau potable diffère les unes aux autres. Dans ce cas il faut combler le gap en décentralisant les actions de développement.

Et enfin des problèmes liés à la bonne gouvernance des biens publics.

Ainsi Asefce va mettre en exécution son programme établi non seulement en faisant l'étude mais le suivi et l'évaluation.

II- Objectifs du programme

1. Objectifs généraux

- Développer l'entrepreneuriat
- Mener des actions de solidarités

2. Objectifs spécifiques

- Former des jeunes entrepreneurs
- Renforcer la capacité des entrepreneurs
- Appuyer les jeunes dans l'élaboration de leur plan d'affaire et à trouver du financement
- Suivi et évaluation des projets financés

➤ Appuyer techniquement et financièrement les associations partenaires dans le programme de santé, d'éducation et d'environnement.

(Le dossier technique est à disposition au Secrétariat Général).



Mouhamadou DAHIROU DN Senegal



Ibrahima FALL Asefce Sénégal

LE MOT du PRESIDENT INTERNATIONAL

2015 : une année cruciale pour Asefce International composée de succès, de difficultés, de l'accueil de nouveaux membres et le départ de certains de nos amis. Le Mali, le Sénégal, le Niger, le Tchad, le Bénin, le Congo RD, le Nigéria ont rejoint notre organisation.

Le réseau international d'Affiliation regroupe par ailleurs 13 Ong et associations nationales de plusieurs pays d'Afrique dans la logique de notre action essentielle de regrouper les actions de terrain dans les pays africains en fédérant leurs activités et leur donner une visibilité internationale. Le but de ses affiliations est de les mettre en contact les unes avec les autres et ainsi les motiver à se rassembler par domaine de compétences au sein de confédération nationale qui puisse peser sur les autorités et les décideurs. De rassembler les projets et les défendre auprès d'instances internationales d'écisionnaire.

Notre présence sur le Web est importante au travers de 35 espaces sur l'ensemble des réseaux Fb, Viadeo, LinkedIn, Horyou, Mivasocial, Twitter, Google+, Watsapp... Nous avons mis en place les outils propres au « Community Management » afin de d'accroître notre audience au bénéfice de chaque délégation nationale et Ong affiliées. Aujourd'hui le nombre d'abonnés sur nos différents réseaux est de plus de 75.000.

Notre présence sur la toile est indispensable !

C'est la raison pour laquelle j'insiste afin que vous gériez vos groupes respectifs sur Facebook : Ce n'est pas de la « Publicité », mais une action qui permet des économies en Communication et nous offre d'importantes possibilités d'attirer des partenaires susceptibles de nous apporter leurs concours relationnel et financier.

Le chemin parcouru depuis Mai 2013, est le fruit de l'engagement, de la volonté, de l'obstination de chacun de vous mes amis. Dans des conditions difficiles pour beaucoup, les délégations nationales se sont constituées dans chaque pays. Le Mali et le Burkina-Faso se sont dotées de statuts reconnus ASEFCE Nationale. Etudiants, chefs d'entreprise, diplômés sans emploi, issus de la ruralité ou du monde urbain, vous vous êtes rencontrés pour établir une nouvelle vision pour votre avenir et celle du Continent. Cette démarche nous l'avons dénommé « Afritude ».

Nos difficultés sont nombreuses car manque les ressources pour concrétiser nos actions, cependant nous pouvons considérer qu'aujourd'hui nous

sommes en mesure de soumettre nos dossiers techniques aux différentes institutions et organismes nationaux et internationaux.

D'un simple groupe sur le web, ASEFCE INTERNATIONAL est devenue une association reconnue officiellement en France, dotée de statuts.

Nous comptons plus d'une cinquantaine de cadres.

Nous avons édifié notre « bras » économique, le Bureau International Intelligence Economique que coordonne avec talent notre ami Christophe. Les multiples contacts en cours auprès des entreprises en Chine et en Afrique laisse envisager un avenir pour nos missions consulting.

Christophe NSIPEUFEU KAMGUIN a transmis son rapport BIIEA 2015, dans lequel sont recensées 5 entreprises chinoise et pas des moindre, prêtes a utiliser nos competences pour leur implantation dans nos pays. Pour cela il convient que chacun s'interesse aux Avis d'Appels d'Offres nationaux concernant leur type de production (des produits maraîchers à la fabrication d'acier et béton armé).

Il est essentiel que que chaque délégation nationale accentue ses efforts pour constituer une BIIEA National en liaison directe avec Christophe.

Il est impératif de vous tenir informé des Avis d'Appels d'Offre émis par vos gouvernements pouvant interesser nos partenaires donc FUXING HUATONG. Chaque DN possède les coordonnées de Christophe et doit veiller à des contacts suivis.

2016 doit être l'année de la consolidation de chacune des Délégations Nationales, par une reconnaissance officielle en association nationale.

Ainsi dotée de statuts nationaux, votre champ d'action sera plus élargie. Il est utile qu'une fois constituée en association nationale, vous instauriez un barème de cotisations pour adhérer à votre Asefce. Ainsi vous aurez la possibilité de financer vos frais de fonctionnement les plus immédiats. MALI et BURKINA FASO sont déjà en mesure de le mettre en place .

La présidence se consacre à une meilleure reconnaissance de Asefce International en France par des contacts avec l'ensemble des institutions nationales et régionales. Cela a pour but de nous positionner sur les budgets de subventionnements pour nos actions.

Nous poursuivons nos partenariats avec l'Ong GRAND TRIANGLE de New York et TOM2TOM .

Avec Grand Triangle nous sommes dans le cercle restreint des Ong reconnues par les Nations Unies, Christophe est en charge du suivi de ce partenariat.

*Tom BAIKI Ceo de TOM2TOM est en phase d'installation du système de paiement « Paylabas », par la signature avec des organismes bancaires dans de nombreux pays d'Afrique comme au Sénégal, dernièrement.
Nous sommes en attente de la finalisation de l'implantation.
Asefce apportera ses ressources humaines chaque pays dans la construction du réseau commercial dans les pays dont les Délégations accepteront de participer.*

Merci mes amis.

Merci pour votre confiance.

Merci pour votre engagement malgré les difficultés du quotidien.

Merci de poursuivre notre aventure, elle nous mènera à l'édification d'une « AFRITUDE » pour la construction de l'Afrique de Demain.

Marc Rotgé

Président ASEFCE INTERNATIONAL

Vu, le 1er Février 2016

Marc Rotgé